

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

REGISTRO DEI VERBALI ANNO 2025

Verbale N° 4 DEL 29 MAGGIO 2025

DELIBERAZIONE N° 77/CA DEL 29 MAGGIO 2025

OGGETTO: *Approvazione dell' "Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026".*

MONTIONI PAOLO	Presidente
LORETI MARCO	Vicepresidente Vicario
PROIETTI DOMENICO	Vicepresidente
ALLEORI ENZO	Consigliere
FELIZIANI ANTONIO	Consigliere
SCARABOTTINI SIMONETTA	Consigliere
ZUCCARINI STEFANO	Consigliere
BURINI PAOLO	Revisore dei conti
GARGAGLI VALENTINA	Revisore dei conti
MERLETTI GIOVANNI	Revisore dei conti

PRESENTI	ASSENTI
X	
X	
X	
	X
X	
	X
	X
X	
X	
X	

OGGETTO: Approvazione dell' "Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026".

VISTO

- l'art. 148 (*"Contrattazione integrativa aziendale"*) del C.C.N.L. stipulato in data 12.10.2020 ed in vigore dal 1° gennaio 2019:
*"Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato.
Tale premio, che sarà contratto con riferimento al biennio, potrà essere erogato in un'unica soluzione al termine del biennio o in due soluzioni, ciascuna delle quali al termine del primo e del secondo anno del biennio. Il premio sarà strettamente correlato ai risultati conseguiti da ciascuna unità operativa (uffici, sezioni, reparti o simili) nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività o di miglioramento di servizi resi all'utenza. I risultati conseguenti ai programmi devono essere economicamente quantificabili. I criteri utili alla determinazione quantitativa del premio di risultato saranno definiti dalle parti in sede aziendale con riferimento agli obiettivi di cui al precedente 2° comma.
La legittimazione a stipulare gli accordi integrativi aziendali è delle R.S.A./R.S.U., assistite delle rispettive Organizzazioni sindacali territoriali.
I contratti integrativi aziendali stipulati ai sensi del presente articolo hanno durata quadriennale. Gli incontri per la stipula dei contratti integrativi aziendali dovranno avviarsi entro il mese di settembre di scadenza."*
- le linee guida dello SNEBI, allegate alla nota n. 9 del 10.01.2017;

DATO ATTO CHE

- in data 14.04.2025 (Protocollo consortile n. 1650/2025) l'Amministrazione ha trasmesso alle sigle sindacali FLAI-CIGL e FAI-CISL una bozza di Accordo Integrativo per il biennio 2025-2026;
- con mail del 23.05.2025 delle ore 12:06 (Protocollo n. 2477/2025) l'Amministrazione ha invitato le parti sindacali alla discussione e alla firma dell'Accordo in questione per il giorno 27.05.2025;
- la FAI-CISL ha riscontrato la nota con mail del 23.05.2025 delle ore 16:07 (Protocollo n. 2489/2025) comunicando l'impossibilità di essere presente per il giorno 27.05.2025 e chiedendo uno spostamento al giorno 29.05.2025;
- con mail del 27.05.2025 delle ore 08:07 (Protocollo n. 2508/2025) l'Amministrazione ha comunicato la conferma della riunione;
- con mail del 27.05.2025 delle ore 10:12 la FAI-CISL ha confermato l'impossibilità di partecipare la riunione e ha inviato delle osservazioni all'Accordo Integrativo 2025-2026;
- dal confronto tra le parti sociali è stato elaborato l'"Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026", agli atti del Consorzio;
- l'"Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026" è stato redatto prevedendo obiettivi settoriali ed intersettoriali;
- la FLAI-CGIL e la parte datoriale hanno sottoscritto l'Accordo Integrativo 2025-2026 in data 27.05.2025, agli atti del Consorzio;
- stante l'assenza della FAI-CISL, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito di inviare alla sigla sindacale FAI-CISL l'Accordo Integrativo 2025-2026, per l'eventuale sottoscrizione;

CONSIDERATO CHE

- l'"Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026", così come per gli anni precedenti è fissato, per ciascuna annualità, nella misura pari al 100% dell'importo corrisposto con il precedente accordo integrativo 2023-2024, nel rispetto della modalità di ripartizione fra dipendenti già approvata per il premio di risultato precedente;
- il premio di risultato per l'anno 2025 sarà erogato con il raggiungimento del 50% degli obiettivi aggregati per settore, mentre il premio di risultato per l'anno 2026 sarà erogata per il restante 50%, in caso di completo raggiungimento degli obiettivi, o in quota percentuale determinata sugli obiettivi raggiunti;
- in caso di parziale raggiungimento degli obiettivi posti il premio verrà, quindi, liquidato in percentuale;
- il premio verrà erogato previa verifica degli obiettivi raggiunti, come attestato dai singoli Capi Settore;

ATTESO CHE

- le percentuali di pagamento sono rimaste come negli anni precedenti e dunque come appresso indicate:

Importo da corrispondere ai quadri tecnici $(0,80+0,25+0,05) = 1,10$ della mensilità del mese di dicembre 2024 in ragione di anno (n. 2 unità)
Importo da corrispondere al quadro amministrativo $(1,00+0,25+0,05) = 1,30$ della mensilità del mese di dicembre 2024 in ragione di anno (n. 1 unità)
Importo da corrispondere agli impiegati tecnici $(0,80+0,25) = 1,05$ della mensilità del mese di dicembre 2024 in ragione di anno (n. 9 unità)
Importo da corrispondere agli impiegati amministrativi $(1,00+0,25) = 1,25$ della mensilità del mese di dicembre 2024 in ragione di anno (n. 5 unità)
Importo da corrispondere agli operai a tempo indeterminato $(1,00+0,25) = 1,25$ della mensilità del mese di dicembre 2024 in ragione di anno (n. 9 unità)

PRESO ATTO CHE

- l'“Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026” è stato firmato, in data 27.05.2025, dal Consorzio della Bonificazione Umbra, dalla RSA FLAI-CGIL e dal rispettivo rappresentante regionale;

VISTO

- il parere di legittimità espresso al riguardo;
- l'Accordo Integrativo 2025-2026, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- a termini dell'art. 23 dello Statuto consortile, con la maggioranza richiesta e all'unanimità;

DELIBERA

- di approvare l'“Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026”, agli atti del Consorzio, firmato in data 27.05.2025 dal Consorzio della Bonificazione Umbra, dalla RSA FLAI-CGIL e dal rispettivo rappresentante regionale;
- di provvedere all'imputazione della spesa nei pertinenti capitoli di bilancio negli esercizi 2025-2026;
- di dare mandato agli Uffici competenti di provvedere al deposito dell'“Accordo integrativo per l'erogazione del premio di risultato per il biennio 2025-2026”, entro 30 giorni dalla sottoscrizione, con procedura telematica presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- di dare mandato al Presidente di provvedere alla liquidazione per le annualità di competenza secondo le modalità indicate in premessa, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella sua prima seduta utile;
- di dare atto che si procederà alla liquidazione solamente nel caso in cui non vi siano forti passività onerose nell'Ente.

IL DIRETTORE
Candia Marcucci
F.to

IL PRESIDENTE
Paolo Montioni
F.to